Spis treści

Przedmowa 5

Jadwiga Majchrzak
Kilka refleksji na temat złożoności zmian organizacyjnych 7

Tadeusz Mendel
Reputacja i ocena organizacyjno-ekonomiczna jako podstawowe elementy badania wiarygodności przedsiębiorstwa 22

Hubert Witczak
Przedsiębiorstwo – system gospodarujący 31

Małgorzata Kuik
Beata Skowron-Mielnik
Praktyczny wymiar projektowania struktur organizacyjnych 50

Maciej Brzozowski
Kształtowanie zaufania między uczestnikami organizacji wirtualnej 62

Tomasz Kopczyński
Zarządzanie projektami w ramach współpracy przedsiębiorstw 76

Artur Milecki
Zmierzch klasycznej piramidy zarządzania 88

Agnieszka Ignyś
Bezpośrednia partycypacja pracownicza. Korzyści i zagrożenia 96

Kazimierz Zimniewicz
Uwagi na temat wartościowania jakości zarządzania 109

Anna Piekarczyk
Kanony piękna w sztuce a kanony zarządzania 120

Maciej Stokłosa
Kompetencje ekologiczne przedsiębiorstwa w świetle literatury anglojęzycznej 134

Marcin Gołembski
Rola zarządzania czasem w osiąganiu efektywności przedsiębiorstwa 152

Grzegorz Wojtkowiak
Przestępstwa gospodarcze na przykładzie upadłości przedsiębiorstw 167

Przedmowa

Prezentowane w tym zeszycie artykuły i przyczynki są dziełem pracowników Katedry Systemów i Technik Zarządzania oraz współpracujących z Katedrą doktorantów. Zeszyt jest zatytułowany *Współczesne problemy organizacji i zarządzania*, ponieważ wszystkie opracowania poruszają bądź to współczesne problemy teoretyczne, bądź też nawiązują do praktyki zarządzania. Równocześnie przedstawione w zeszycie opracowania są świadectwem zainteresowań naukowych poszczególnych autorów.

Zeszyt otwiera artykuł J. Majchrzak na temat złożoności zmian organizacyjnych. Autorka przedstawia swoje poglądy na temat interpretacji pojęcia zmiana organizacyjna na tle propozycji występujących w literaturze i podaje własne propozycje terminologiczne.

T. Mendel zajął się z kolei problematyką reputacji i oceny organizacyjno-ekonomicznej przedsiębiorstwa. Są to, zdaniem tego autora, podstawy, które służą do badania wiarygodności samego przedsiębiorstwa lub partnera gospodarczego.

H. Witczak scharakteryzował przedsiębiorstwo jako system gospodarujący. Wobec rozmaitych interpretacji terminu system, artykuł jest interesującym głosem dyskusji w tym zakresie.

Z kolei M. Kuik i B. Skowron-Mielnik zajęły się kwestią projektowania struktur organizacyjnych. Artykuł zawiera propozycje pod adresem praktyki, propozycje dotyczące efektywnego kształtowania struktur.

Zaufanie jest czynnikiem jakościowym – i równocześnie abstrakcyjnym, który ma jednak wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. W organizacji wirtualnej zaufanie ma podstawowe znaczenie. Tę kwestię oświetlił w swoim artykule M. Brzozowski.

We współczesnym świecie gospodarczym występuje zarówno rywalizacja, jak i współpraca – kooperacja. Tę ostatnią kwestię omawia w swoim opracowaniu T. Kopczyński na przykładzie zarządzania projektami.

W następnym opracowaniu A. Milecki przedstawia przyczyny rezygnacji z klasycznej zasady hierarchii na rzecz innych rozwiązań strukturalnych. Oka-

zuje się, że przyczyn jest wiele, ale jedną z ważniejszych jest rewolucyjny postęp w dziedzinie przekazywania informacji.

Opracowanie A. Ignyś poświęcone zostało partycypacji pracowniczej. Autorka ukazuje, w świetle swoich badań, jakie są pozytywne i negatywne strony udziału pracowników w zarządzaniu.

K. Zimniewicz podejmuje w swym opracowaniu kwestię jakości zarządzania. Autor zastanawia się, m.in. nad tym, czy w zarządzaniu można abstrahować od wartościowania, mówiąc inaczej czy badania nad zarządzaniem są wolne od sądów subiektywnych.

A. Piekarczyk oświetla oryginalny problem porównania kanonów piękna w sztuce z kanonami zarządzania. Pytanie jest następujące: czy jesteśmy w stanie zbudować kanony „pięknego zarządzania", czy jest to tylko utopia?

W polskiej literaturze kwestia kompetencji ekologicznych nie jest szerzej dyskutowana. Tymczasem z literatury anglojęzycznej wynika, że kompetencje te są ważnym czynnikiem konkurencyjnym. Na te kwestie zwraca w swoim opracowaniu M. Stokłosa.

Podobnie jak kompetencje ekologiczne, również czynnik czasu nie jest doceniony w teorii i praktyce zarządzania. Problematyka czasu to przedmiot rozważań M. Gołembskiego. Autor zauważa, że „oszczędne" gospodarowanie czasem ma wpływ na efektywność przedsiębiorstwa.

Zeszyt zamyka opracowanie G. Wojtkowiaka, w którym charakteryzuje zarządzanie przedsiębiorstwami w procesie upadłości. Autor skoncentrował się na przestępstwach gospodarczych, które są ważną, choć nie jedyną, przyczyną upadłości.

Jak wynika z powyższego przeglądu, zainteresowania pracowników Katedry Systemów i Technik Zarządzania są wielowymiarowe. Można przyjąć, że badania naukowe prowadzone w Katedrze przyczyniają się do wzbogacenia wątków teoretycznych i praktycznych wiedzy o zarządzaniu.

Niniejszy zeszyt ukazuje się w roku obchodów 80-lecia Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Niech zawarte w nich opracowania będą świadectwem szacunku dla tych wszystkich, którzy w tej Uczelni pracowali i przyczyniali się do Jej rozwoju.

Kazimierz Zimniewicz