SPIS TREŚCI

Wstęp		5
Maciej Brzozowski:	Wpływ technologii informatycznych na zmiany systemu zarządzania przedsiębiorstwem	7
Halina Bylińska:	Dylematy zarządzania bankami spółdzielczymi	22
Kazimierz Dobrzański:	Organizacje niedochodowe a problem sprawności działania	36
Agnieszka Ignyś:	Zarządzanie kulturą organizacji w warunkach globalizacji	48
Tomasz Kopczyński:	Potencjał społeczny przedsiębiorstwa w świetle koncecji outsourcingu	58
Tadeusz Mendel:	Uwarunkowania małej przedsiębiorczości i podejmowanie działalności gospodarczej w Polsce w początkach XXI wieku	70
Jerzy Przeniczka:	System motywowania w organizacji w świetle współczesnych teorii motywacji nurtu poznawczego	90
Beata Skowron-Mielnik:	Przesłanki elastyczności pracy	110
Kazimierz Zimniewicz:	Przyczynek do dyskusji o nauce o organizacji i zarządzaniu	123

WSTĘP

W ostatnim dziesięcioleciu w Polsce następują dynamiczne przeobrażenia społeczno-gospodarcze, które narzucają konieczność badania wielu zjawisk, ich uwarunkowań i skutków. Zakres tych zjawisk jest różnorodny. Wspólną cechą jest ich obecność w organizacji i funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych. Słusznym wydaje się spojrzenie na różnorodność zmian z punktu widzenia teorii i praktyki organizacji i zarządzania.

Celem referatów niniejszego zeszytu naukowego pracowników Katedry Systemów i Technik Zarządzania jest prezentacja wybranych, szczególnie istotnych problemów funkcjonowania podmiotów gospodarowania.

Różnorodność zainteresowań autorów zaważyła na szerokim ujęciu tematyki opracowań. W każdym z nich widoczne jest piętno przemian, jakie dokonują się w otoczeniu organizacji. Z całą ostrością wystąpiły problemy uwarunkowań, dylematów i przesłanek.

W tej sferze autorzy (H. Bylińska, T. Mendel, B. Skowron-Mielnik) doszukują się źródeł siły zjawisk zarządczych i kategorii organizacyjnych. Nowoczesne technologie informatyczne burzą tradycyjny system zarządzania przedsiębiorstwami. Stąd określenie wpływu technologii informatycznych na generowanie zmian w funkcjonowaniu wielu firm posiada walory aplikacyjne (M. Brzozowski).

W różnorodności podmiotów w gospodarce rynkowej tkwią kwestie efektywności i sprawności działania.

Analiza organizacji niedochodowych pod kątem sprawności ich działania doczekała się kolejnego przyczynku do dalszych badań (K. Dobrzański). Potencjał społeczny przedsiębiorstwa skojarzony został z modną koncepcją outsorcingu. Jest to problematyka mało zbadana, stąd też spostrzeżenia i tezy postawione w artykule zasługują na uwagę. Podjęty temat zarządzania kulturą organizacji w warunkach globalizacji jest osadzony w realiach przemian światowych w gospodarce, które rodzą wiele wątpliwości i kontrowersji (A. Ignyś). Systemy motywowania w przedsiębiorstwie zawsze budziły zainteresowanie menedżerów. Podjęty temat jest tym bardziej ciekawy, że kojarzy teorię organizacji i zarządzania z praktyką (J. Przeniczka).

Ciągle żywa jest dyskusja o roli, znaczeniu i miejscu nauki o organizacji wśród innych dyscyplin naukowych. Ważki przyczynek do tej dyskusji zawarty został w ostatnim artykule (K. Zimniewicza).

Forma i treść zeszytu jest zróżnicowana, posiada jednak istotne walory naukowe, aplikacyjne i dydaktyczne. Wszystkie opracowania poświęcone są sprawności funkcjonowania organizacji postrzeganej szeroko od strony technik i metod wspomagających skuteczne i efektywne działanie menedżerów. Zaprezentowane systemowe podejście do zarządzania przedsiębiorstwem gwarantuje komplementarne ujmowanie problemów organizacji gospodarczych.

Tadeusz Mendel